

KIRIN

Thông điệp từ CPO (Giám đốc phụ trách Nhân sự Tập đoàn)



Thông điệp từ CPO (Giám đốc phụ trách Nhân sự Tập đoàn)
Tsuboi Junko

Gửi đến toàn thể nhân viên,

Dựa trên các hoạt động về nhân quyền đã được thực hiện từ trước đến nay, Tập đoàn Kirin đã ban hành “Chính sách Nhân quyền của Tập đoàn Kirin” vào tháng 2 năm 2018, phù hợp với “Các Nguyên tắc Hướng dẫn về Kinh doanh và Quyền con người của Liên Hợp Quốc”.

Khi cuộc đảo chính nổ ra tại Myanmar vào tháng 2 năm 2021, quyết định ngay lập tức công bố chấm dứt liên doanh là phù hợp với chính sách nhân quyền này.

Mặt khác, từ kinh nghiệm tại Myanmar, chúng tôi nhận ra những thách thức đối với các nỗ lực nhân quyền hiện hành.

Nhận thức được trách nhiệm truyền lại bài học kinh nghiệm này, và hướng tới mục tiêu nâng cao các nỗ lực nhân quyền lên mức thực hành tốt nhất trên toàn cầu, chúng tôi đã tiến hành sửa đổi Chính sách Nhân quyền của Tập đoàn vào tháng 10 năm 2023.

Tập đoàn Kirin đặt mục tiêu trở thành doanh nghiệp tiên phong về CSV (Tạo ra các giá trị chia sẻ) trên thế giới, và các nỗ lực về nhân quyền được xác định là nền tảng cho mục tiêu này.

Trong chính sách nhân quyền mới, chúng tôi sẽ tăng cường các nỗ lực nhân quyền trong tất cả các lĩnh vực kinh doanh mở rộng, từ thực phẩm đến khoa học sức khỏe và y tế, cũng như trong tất cả

các quy trình của chuỗi giá trị, từ nghiên cứu và phát triển, thu mua nguyên liệu cho đến sản xuất và phân phối sản phẩm, dịch vụ.

Để thực hiện điều này, trước tiên chúng tôi mong muốn tất cả nhân viên trong Tập đoàn, cần tuân theo chính sách nhân quyền mới, đều nhận thức và hiểu rõ chính sách này. Vì vậy, chúng tôi đã quyết định dịch chính sách này sang nhiều ngôn ngữ để triển khai rộng rãi.

Chúng tôi mong muốn thông qua các hoạt động nâng cao nhận thức về nhân quyền, sự tôn trọng nhân quyền của nhân viên sẽ được nâng cao hơn nữa, từ đó thu hút và phát huy tối đa năng lực của đội ngũ nhân sự đa dạng, thúc đẩy tăng năng suất và đổi mới sáng tạo. Đồng thời, chúng tôi cũng muốn xây dựng một văn hóa doanh nghiệp tôn trọng nhân quyền của tất cả các bên liên quan và tạo ra những tác động tích cực cho xã hội.

Trong thời gian tới, chúng tôi cam kết sẽ tiếp tục thực hiện nghiêm các nội dung được nêu trong “Chính sách Nhân quyền của Tập đoàn Kirin” kể cả thẩm định nhân quyền theo tiêu chuẩn quốc tế, dựa trên mức độ ưu tiên của các vấn đề nhân quyền đã được xác định. Đồng thời, chúng tôi sẽ không ngừng thúc đẩy các nỗ lực thông qua việc cung cấp thông tin phù hợp và đối thoại với các bên liên quan, từ đó phát hiện và giải quyết các vấn đề nhân quyền mới.

Chúng tôi sẽ tiếp tục thực hiện các hoạt động nâng cao nhận thức về nhân quyền cho tất cả nhân viên của các công ty đang hoạt động. Chúng tôi hy vọng rằng nhận thức về nhân quyền sẽ được nâng cao không chỉ trong nội bộ công ty và Tập đoàn mà còn đối với các đối tác kinh doanh và tất cả các bên liên quan, để nhận thức này được gắn liền với các hành động hàng ngày.



Chính sách Nhân quyền của Tập đoàn Kirin

1. Nền tảng cho sự tôn trọng nhân quyền của chúng tôi

Chúng tôi đặt mục tiêu trở thành công ty hàng đầu thế giới về CSV*1 trong các lĩnh vực Thực phẩm & Đồ uống, Khoa học Sức khỏe và Dược phẩm, dựa trên triết lý kinh doanh của chúng tôi: “KIRIN mang đến niềm vui cho xã hội bằng cách tạo ra các sản phẩm thực phẩm và chăm sóc sức khỏe được lấy cảm hứng từ những ưu đãi của thiên nhiên và từ những hiểu biết của khách hàng”. Chúng tôi coi việc tôn trọng nhân quyền là nền tảng cho mọi hoạt động kinh doanh của mình: đây là điều kiện tiên quyết để giải quyết các vấn đề xã hội thông qua hoạt động kinh doanh của chúng tôi và đạt được sự tăng trưởng bền vững cùng với xã hội.

Tập đoàn Kirin coi việc tôn trọng nhân quyền của tất cả các bên liên quan là yếu tố quản lý then chốt và sẽ tiếp tục giải quyết vấn đề này cũng như phát triển hệ thống phù hợp.

Để đảm bảo tôn trọng nhân quyền của tất cả các bên liên quan, chúng tôi nỗ lực xác định, ngăn ngừa và giảm thiểu các tác động tiêu cực đến nhân quyền, đồng thời thực hiện các biện pháp khắc phục phù hợp.

Ngoài ra, chúng tôi sẽ thúc đẩy đổi mới thông qua các nỗ lực về đa dạng, công bằng và hòa nhập, nhằm tạo ra tác động tích cực và nâng cao hơn nữa giá trị xã hội.

2. Chính sách nhân quyền

Nhân quyền là quyền cơ bản của mỗi người.

Với niềm tin rằng “Tất cả mọi người sinh ra đều tự do và bình đẳng về phẩm giá và quyền lợi”*2 Tập đoàn Kirin xác định Chính sách Nhân quyền của Tập đoàn (sau đây gọi là “Chính sách này”) là chính sách chủ đạo cho tất cả các tài liệu và tiêu chuẩn*3 liên quan đến các biện pháp quản lý hỗ trợ tôn trọng nhân quyền trong các hoạt động kinh doanh của Tập đoàn Kirin. Do đó, Chính sách này áp dụng cho toàn thể cán bộ và nhân viên*4 của Tập đoàn Kirin*5.

Chúng tôi yêu cầu tất cả các đối tác kinh doanh tham gia vào chuỗi giá trị cùng công nhận và tuân thủ Chính sách này.

Chúng tôi coi như mọi hoạt động trong toàn bộ chuỗi giá trị ở mọi lĩnh vực kinh doanh của Tập đoàn Kirin, bao gồm việc tiêu thụ, sử dụng và thải bỏ trong hoạt động R&D, thu mua nguyên liệu thô, sản xuất, vận chuyển, phân phối, tiếp thị, bán hàng và dịch vụ, đều có khả năng gây ra tác động trực tiếp hoặc gián tiếp đến nhân quyền.

Chúng tôi ủng hộ các tiêu chuẩn nhân quyền quốc tế*10, bao gồm Bộ luật Nhân quyền Quốc tế*6, Tuyên bố của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) về các nguyên tắc và quyền cơ bản trong lao động*7, Tuyên bố MNE*8, Các Nguyên tắc Hướng dẫn về Kinh doanh và Quyền con người của Liên Hợp Quốc*9, Mười Nguyên tắc của Hiệp ước Toàn cầu Liên Hợp Quốc, Hướng dẫn của OECD dành cho các Doanh nghiệp Đa quốc gia, v.v... và cam kết tiếp tục tôn trọng nhân quyền theo các nhiệm vụ được nêu trong các tiêu chuẩn này.

Chúng tôi là bên ký kết Hiệp ước Toàn cầu Liên Hợp Quốc.

Chúng tôi tuân thủ các luật và quy định của từng quốc gia và khu vực. Khi luật pháp quốc gia và các tiêu chuẩn nhân quyền quốc tế khác nhau, chúng tôi sẽ tuân theo tiêu chuẩn cao hơn; khi có xung đột, chúng tôi sẽ tìm cách tôn trọng các quyền con người được quốc tế công nhận ở mức độ cao nhất có thể.

Nếu rõ ràng các hoạt động kinh doanh của chúng tôi đã gây ra hoặc góp phần gây ra bất kỳ tác động tiêu cực nào đến nhân quyền, chúng tôi sẽ thực hiện trách nhiệm tôn trọng nhân quyền bằng cách nỗ lực khắc phục tình hình thông qua đối thoại và các thủ tục phù hợp dựa trên các tiêu chuẩn quốc tế*11

3. Các vấn đề chính trong Nhân quyền

Chúng tôi không ngừng nỗ lực để đảm bảo tôn trọng nhân quyền của tất cả mọi người có liên quan đến Tập đoàn Kirin.

Chúng tôi nỗ lực xác định các tác động tiềm ẩn đến nhân quyền và các bên liên quan có thể chịu tác động tiêu cực về nhân quyền liên quan đến hoạt động kinh doanh của chúng tôi, ngăn ngừa và giảm thiểu các tác động tiêu cực, đồng thời thực hiện các biện pháp khắc phục phù hợp khi các tác động bất lợi thực sự xảy ra. Chúng tôi không chấp nhận bất kỳ hình thức phân biệt nào dựa trên chủng tộc, màu da, dân tộc, quốc tịch, địa vị xã hội, dòng dõi, giới tính, khuyết tật, tình trạng sức khỏe, tôn giáo, tư tưởng, tín ngưỡng, xu hướng tình dục, bản dạng giới, nghề nghiệp hoặc vị trí nghề nghiệp.

Chúng tôi cũng nhận thức rằng các nhóm dễ bị tổn thương trong chuỗi giá trị có khả năng phải chịu

tác động tiêu cực về nhân quyền và sẽ đặc biệt xem xét việc tôn trọng nhân quyền của các nhóm thiểu số xã hội, bao gồm những người dễ bị tổn thương cao, phụ nữ, trẻ em, người khuyết tật, các dân tộc thiểu số, người bản địa và các nhóm thiểu số về ngôn ngữ.

Chúng tôi kiên quyết phản đối mọi hình thức nô lệ hoặc lao động cưỡng bức, bao gồm buôn người và lao động trẻ em*12 trong toàn bộ chuỗi giá trị hoạt động kinh doanh của chúng tôi.

Chúng tôi nhận ra tầm quan trọng của việc hiểu tác động đến nhân quyền của chúng tôi từ quan điểm của những người bị ảnh hưởng.

Người tiêu dùng

Chúng tôi cam kết mang lại sự hài lòng cho người tiêu dùng và cung cấp các sản phẩm, dịch vụ an toàn và đáng tin cậy, đồng thời sẽ thúc đẩy việc tiếp cận các sản phẩm và dịch vụ có tính đến các thuộc tính của người tiêu dùng và các yếu tố khác.

Đồng thời, chúng tôi tôn trọng quyền trẻ em, đặc biệt là quyền được chăm sóc sức khỏe, và nỗ lực loại bỏ việc tiêu thụ rượu bia có hại như một phần trách nhiệm của chúng tôi với tư cách là nhà sản xuất đồ uống có cồn.

Trong vai trò là một công ty dược phẩm, chúng tôi nỗ lực đảm bảo nguồn cung dược phẩm ổn định, an toàn và đáng tin cậy, thúc đẩy khả năng tiếp cận dược phẩm, phát triển các loại thuốc cải tiến trên quy mô toàn cầu và mang lại giá trị thay đổi cuộc sống cho càng nhiều bệnh nhân càng tốt. Trong lĩnh vực khoa học sức khỏe, bao gồm các thực phẩm tốt cho sức khỏe, chúng tôi sẽ mở rộng nghiên cứu và phát triển dựa trên công nghệ lên men và công nghệ sinh học, vốn là thế mạnh của chúng tôi, để tạo ra giá trị mới nhằm giải quyết các vấn đề sức khỏe toàn cầu, từ đó, góp phần nâng cao sức khỏe cho mọi người trên toàn thế giới.

Đối tác kinh doanh

Chúng tôi yêu cầu tất cả các đối tác kinh doanh trong chuỗi giá trị của chúng tôi tuân thủ những điều sau: đảm bảo môi trường làm việc an toàn và lành mạnh, tôn trọng quyền tự do hiệp hội và quyền thương lượng tập thể, cung cấp mức lương và phúc lợi công bằng, phù hợp theo quy định pháp luật, quản lý giờ làm việc hợp lý để ngăn ngừa tình trạng làm việc quá sức, cấm quấy rối, đảm bảo điều kiện làm việc công bằng, cũng như cấm lao động cưỡng bức và lao động trẻ em, v.v...

Các hạng mục mà nhà cung cấp phải tuân thủ, bao gồm cả tôn trọng nhân quyền, được quy định trong “Bộ quy tắc Phát triển bền vững dành cho Nhà cung cấp của Tập đoàn Kirin”*13. Chúng tôi cũng yêu cầu các đối tác kinh doanh khác ngoài các nhà cung cấp của chúng tôi thực hiện những nỗ lực tương tự để tôn trọng nhân quyền.

Chúng tôi sẽ cung cấp hỗ trợ phù hợp cho các đối tác kinh doanh của chúng tôi theo đặc điểm và nhu cầu của họ, bao gồm các buổi hướng dẫn và đào tạo nhằm nâng cao hiểu biết về tôn trọng nhân

quyền.

Cộng đồng

Chúng tôi tôn trọng nhân quyền, bao gồm quyền sử dụng đất và quyền tiếp cận nguồn nước của người dân tại mỗi quốc gia và cộng đồng, kể cả người bản địa và hộ nông dân nhỏ bị ảnh hưởng bởi hoạt động của chúng tôi.

Nhân viên

Chúng tôi sẽ đảm bảo điều kiện làm việc công bằng và môi trường làm việc an toàn, lành mạnh cho nhân viên của chúng tôi.

Chúng tôi thực hiện các biện pháp quản lý và tổ chức lao động có trách nhiệm, bao gồm tôn trọng quyền tự do hiệp hội và quyền thương lượng tập thể, đánh giá và đối xử công bằng, cung cấp mức lương và phúc lợi phù hợp theo quy định pháp luật, quản lý giờ làm việc hợp lý để ngăn ngừa tình trạng làm việc quá sức, và cấm quấy rối.

Ngoài những điều trên, chúng tôi sẽ cân nhắc đến các rủi ro tiềm ẩn về nhân quyền trong các hoạt động tiếp thị và các hình thức truyền thông khác*14 và sẽ không sử dụng các biểu đạt mang tính phân biệt hoặc các biểu đạt có thể tác động tiêu cực đến trẻ em.

Chúng tôi sẽ đặc biệt quan tâm đến các quyền con người liên quan đến đạo đức kinh doanh, chẳng hạn như nghiên cứu và phát triển có đạo đức, tiếp thị và bán hàng có trách nhiệm, cũng như các quyền con người tại các quốc gia bị ảnh hưởng bởi xung đột và có rủi ro cao, đạt được sự đa dạng, công bằng và hòa nhập, và tôn trọng các quyền con người liên quan đến toàn bộ chuỗi giá trị.

4. Quản trị và giáo dục nhân quyền

Hội đồng Quản trị của Kirin Holdings chịu trách nhiệm giám sát hoạt động tôn trọng nhân quyền của Tập đoàn Kirin, các chính sách và kế hoạch hành động để giải quyết các vấn đề về nhân quyền, cũng như tình trạng của các biện pháp quản lý.

Đối với Giám đốc Điều hành Cấp cao và Thành viên Hội đồng Quản trị kiêm Giám đốc Điều hành Cấp cao, chúng tôi đã áp dụng hệ thống trong đó các biện pháp quản lý nhân quyền của họ được phản ánh vào tiền thù lao.

Giám đốc Điều hành Quản lý Nguồn nhân lực Tập đoàn chịu trách nhiệm về các nỗ lực tôn trọng nhân quyền.

Hội nghị Kinh doanh và Nhân quyền của Tập đoàn*15 đã được thành lập như một tiểu ban của Ủy

ban CSV Tập đoàn Kirin Holdings để xây dựng các chính sách, chiến lược và kế hoạch về nhân quyền, cũng như theo dõi tiến độ thực hiện lộ trình về nhân quyền.

Nội dung của các cuộc họp được báo cáo lên Ủy ban CSV của Tập đoàn và báo cáo lên Hội đồng Quản trị để thảo luận, và được phản ánh trong các chiến lược toàn diện của Tập đoàn.

Ngoài ra, chúng tôi đã thành lập Nhóm phụ trách Kinh doanh và Nhân quyền *16 để thực hiện các hoạt động nhân quyền ở trong nước và quốc tế.

Đội ngũ này thực hiện thẩm định nhân quyền và các biện pháp giải quyết các vấn đề về nhân quyền, cũng như giáo dục và đào tạo về nhân quyền. Các hoạt động này liên tục được cải tiến thông qua chu kỳ lập kế hoạch, thực hiện và giám sát thường xuyên nhằm đảm bảo rằng các cán bộ và nhân viên của Tập đoàn Kirin có khả năng tôn trọng nhân quyền trong các hoạt động hàng ngày của họ.

5. Cam kết của chúng tôi đối với Thẩm định nhân quyền nhằm Tôn trọng nhân quyền

Chúng tôi thực hiện thẩm định nhân quyền để hiểu sâu sắc về các quốc gia và khu vực nơi chúng tôi hoạt động, cùng với các vấn đề nhân quyền khác nhau tồn tại trong từng giai đoạn của chuỗi giá trị, nhằm xác định, ngăn ngừa và giảm thiểu các tác động tiêu cực tiềm ẩn đến nhân quyền liên quan đến hoạt động kinh doanh của chúng tôi, phù hợp với Các Nguyên tắc Hướng dẫn về Kinh doanh và Quyền con người của Liên Hợp Quốc*9 và Hướng dẫn Thẩm định của OECD về Hành vi Kinh doanh có Trách nhiệm*17

Chúng tôi xem việc thẩm định nhân quyền là một quá trình liên tục và sẽ thực hiện quy trình xác định các vấn đề nhân quyền trong chuỗi giá trị, lập kế hoạch và thực hiện các biện pháp khắc phục, giám sát, công khai thông tin và trao đổi với các bên liên quan bên ngoài.

6. Cơ chế khiếu nại và Tiếp cận các biện pháp khắc phục

Chúng tôi sẽ cung cấp biện pháp khắc phục phù hợp và hiệu quả khi xác định rằng chúng tôi đã gây ra hoặc góp phần gây ra các tác động tiêu cực đến nhân quyền.

Chúng tôi sẽ đóng vai trò trong việc khắc phục hậu quả khi các tác động tiêu cực đến nhân quyền có liên quan trực tiếp hoặc gián tiếp đến sản phẩm và dịch vụ của chúng tôi do các mối quan hệ kinh doanh.

Chúng tôi xem xét nghiêm túc mọi khiếu nại từ các bên liên quan và cam kết đưa ra các biện pháp khắc phục phù hợp để đạt được giải pháp hiệu quả.

Để đảm bảo khả năng tiếp cận các biện pháp khắc phục, chúng tôi đã thiết lập đường dây nóng khiếu

nại*16 dành cho tất cả các bên liên quan như một cơ chế phản hồi hiệu quả để giải quyết các mối quan ngại về nhân quyền, và chúng tôi sẽ thực hiện các biện pháp phù hợp để xử lý các khiếu nại được nêu ra.

Chúng tôi đảm bảo rằng thông tin cá nhân của người báo cáo được bảo vệ và nghiêm cấm hành vi đối xử không công bằng, đe dọa hoặc trả thù đối với người đó.

Chúng tôi không dung thứ bất kỳ bất kỳ sự đe dọa, hăm dọa hoặc tấn công về thể chất hay pháp lý nào đối với những người bảo vệ nhân quyền, bao gồm cả những người thực hiện quyền phản đối các hành vi vi phạm nhân quyền.

7. Truyền thông về nhân quyền và Sự tham gia của các bên liên quan

Chúng tôi sẽ công bố tiến độ thực hiện các nỗ lực tôn trọng nhân quyền và kết quả thẩm định nhân quyền một cách kịp thời và phù hợp thông qua trang web của Công ty Kirin Holdings, v.v...

Chúng tôi sẽ tiếp tục hợp tác với các bên liên quan, bao gồm cả các nhóm dễ bị tổn thương, để thúc đẩy các hoạt động về nhân quyền của chúng tôi.

Chúng tôi đã tiếp thu ý kiến đóng góp từ các bên liên quan cả trong và ngoài công ty, bao gồm công đoàn, trong việc sửa đổi Chính sách Nhân quyền được ban hành năm 2018.

Chúng tôi sẽ tiếp tục thường xuyên xem xét và phát triển các hoạt động của mình để tôn trọng nhân quyền, dựa trên những thay đổi trong yêu cầu của xã hội, bao gồm luật pháp và quy định, cũng như môi trường kinh doanh và các hoạt động kinh doanh liên quan đến Tập đoàn Kirin.

Ban hành: Ngày 9 tháng 2 năm 2018

Sửa đổi: Ngày 16 tháng 10 năm 2023



Kirin Holdings Company, Limited
Chủ tịch & Giám đốc điều hành Isozaki Yoshinori

Chính sách này đã được Hội đồng Quản trị phê duyệt và được Chủ tịch kiêm Giám đốc Điều hành ký xác nhận.

Chú thích

*1

CSV: Viết tắt của Creating Shared Value - Tạo ra các giá trị chia sẻ. Xem chi tiết bên dưới.

Tác động | Kirin Holdings

*2

Trích từ Điều 1 của Tuyên ngôn Quốc tế Nhân quyền

*3

Các chính sách chính liên quan đến nhân quyền:

Chính sách tuân thủ của Tập đoàn Kirin,

Nguyên tắc tuân thủ của Tập đoàn Kirin

Tuân thủ | Quản trị doanh nghiệp | Kirin Holdings

Bộ quy tắc Phát triển bền vững dành cho Nhà cung cấp của Tập đoàn Kirin

Bộ quy tắc Phát triển bền vững dành cho Nhà cung cấp của Tập đoàn Kirin

(kirinholdings.com)

Chính sách Truyền thông Tiếp thị

Chính sách Truyền thông Tiếp thị (MCP) | Quản lý CSV | Kirin Holdings

Chính sách Bảo mật

Chính sách Bảo mật | Kirin Holdings

*4

Nhân viên bao gồm cả nhân viên bán thời gian, nhân viên hợp đồng và nhân viên phái cử, v.v...

*5

Tập đoàn Kirin bao gồm Công ty Kirin Holdings, Limited và các công ty con hợp nhất trực thuộc

Công ty Kirin Holdings Company, Limited cùng với các công ty thành viên của công ty này.

*6

Bộ luật Nhân quyền Quốc tế gồm có Tuyên ngôn Quốc tế Nhân quyền, Công ước Quốc tế về các Quyền Dân sự và Chính trị và Công ước Quốc tế về các Quyền Kinh tế, Xã hội và Văn hóa. Đây được coi là khuôn khổ bảo vệ nhân quyền cơ bản trong cộng đồng quốc tế.

*7

Tuyên bố về các Nguyên tắc và Quyền cơ bản tại Nơi làm việc kêu gọi tự do lập hội và công nhận hiệu quả của quyền thương lượng tập thể, xóa bỏ mọi hình thức lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc, xóa bỏ một cách hiệu quả lao động trẻ em và xóa bỏ sự phân biệt đối xử trong việc làm và nghề nghiệp.

*8

Tên chính thức của Tuyên bố MNE là Tuyên bố ba bên về các Nguyên tắc liên quan đến các Doanh nghiệp đa quốc gia và Chính sách xã hội. Đây là một tài liệu của ILO cung cấp hướng dẫn trực tiếp cho các công ty về chính sách xã hội và các thực hành kinh doanh toàn diện, có trách nhiệm và bền vững.

*9

Các Nguyên tắc Hướng dẫn về Kinh doanh và Quyền con người của Liên Hợp Quốc, được Hội đồng nhân quyền Liên Hợp Quốc thông qua vào năm 2011, là tiêu chuẩn toàn cầu có thẩm quyền dành cho các quốc gia và doanh nghiệp nhằm ngăn ngừa và giải quyết rủi ro tác động tiêu cực đến nhân quyền liên quan đến các hoạt động kinh doanh.

*10

Tuyên bố của Liên hợp quốc về Quyền của các Dân tộc bản địa, Tuyên bố Helsinki – Nguyên tắc đạo đức cho nghiên cứu y sinh liên quan đến con người, Quyền trẻ em và các Nguyên tắc Kinh doanh, Nguyên tắc trao quyền cho phụ nữ, Hướng dẫn của OECD dành cho các Doanh nghiệp Đa quốc gia

*11

Nguyên tắc và hướng dẫn cơ bản về quyền được khắc phục và bồi thường của các nạn nhân trong những vi phạm nghiêm trọng Luật Nhân quyền Quốc tế và vi phạm nghiêm trọng Luật Nhân đạo Quốc tế:

Nguyên tắc và hướng dẫn cơ bản về quyền được khắc phục và bồi thường của các nạn nhân trong những vi phạm nghiêm trọng Luật Nhân quyền Quốc tế và vi phạm nghiêm trọng Luật Nhân đạo Quốc tế | OHCHR

*12

Theo Quyền trẻ em và các Nguyên tắc Kinh doanh, khi tuyển dụng lao động trẻ dưới 18 tuổi, đối tượng này không được phép làm những công việc nguy hiểm gây ảnh hưởng đến sự phát triển thể chất và tinh thần.

*13

Bộ quy tắc Phát triển bền vững dành cho Nhà cung cấp của Tập đoàn Kirin
Bộ quy tắc Phát triển bền vững dành cho Nhà cung cấp của Tập đoàn Kirin
(kirinholdings.com)

*14

Chính sách Truyền thông Tiếp thị
Chính sách Truyền thông Tiếp thị (MCP) | Quản lý CSV | Kirin Holdings
Chính sách Bảo mật
Chính sách Bảo mật | Kirin Holdings

*15

Hội nghị Kinh doanh và Nhân quyền của Tập đoàn do Giám đốc điều hành cấp cao phụ trách Nhân sự và Tổng vụ chủ trì, cùng với các thành viên bao gồm Giám đốc Điều hành Cấp cao hoặc Giám đốc Quản lý rủi ro, Chiến lược CSV, Quản lý chuỗi cung ứng, Mua sắm và Kế hoạch doanh nghiệp. Các cuộc họp định kỳ được tổ chức ít nhất hai lần mỗi năm và các cuộc họp bất thường được tổ chức khi cần thiết.

Chi tiết của các cuộc họp này được báo cáo và thảo luận tại Ủy ban CSV của Tập đoàn, Ủy ban Điều hành Tập đoàn Kirin Holdings và Hội đồng Quản trị, đồng thời được phản ánh trong các chiến lược

và kế hoạch toàn diện của Tập đoàn.

*16

Nhóm phụ trách Kinh doanh và Nhân quyền là một đội ngũ bao gồm các nhân sự phụ trách Nhân sự, Tuân thủ rủi ro, Mua sắm, CSV, v.v..., chịu trách nhiệm thực hiện các thực hành về nhân quyền.

*17

Hướng dẫn Thẩm định của OECD về Hành vi Kinh doanh có Trách nhiệm:

<https://mneguidelines.oecd.org/OECD-Due-Diligence-Guidance-for-Responsible-Business-Conduct.pdf>

*18

Chúng tôi đã tham gia JaCER, tổ chức cung cấp đường dây nóng báo cáo cho tất cả các bên liên quan.

Trang báo cáo khiếu nại của JaCER

Báo cáo khiếu nại | JaCER (jacer-bhr.org)